

Innovation et transversalité pour l'architecture de demain

Un siècle a passé depuis les débuts du bureau fondé par Charles Brugger. Durant ces décennies, CCHE a considérablement évolué, tant au niveau de sa taille que de la diversification de ses domaines de compétence et services. Les Associés fondateurs ont initié un des fondements qui fait encore la particularité du bureau aujourd'hui, la transversalité entre 5 secteurs et 16 métiers extrêmement riche en enseignements et qui permet au bureau d'apporter des solutions sur-mesure et innovantes à chaque projet.



L'atrium du bâtiment Celgène à Boudry devient le lieu de rencontre à tous les niveaux

CCHE accompagne, depuis 1960, des entreprises de culture suisse ou étrangère soucieuses d'aménager leurs espaces de travail et d'améliorer leur fonctionnement. A la fin des années 60, la révolution sociale a radicalement changé la constellation de la sphère du travail. D'une manière unique en Suisse de construire les bâtiments administratifs comme des sièges représentatifs avec des programmes intérieurs identiques, les entreprises disposent aujourd'hui d'une multitude de solutions sur-mesure, capables de s'adapter à leurs spécificités d'exploitation et leur compétitivité. L'architecte doit trouver une solution optimale d'intégration du bâtiment et un concept architectural qui prennent en compte aussi bien l'identité du lieu que l'image qu'il souhaite véhiculer pour le futur. Les innovations énergétiques en matière de construction et d'entretien sont recherchées pour véhiculer les valeurs de l'entreprise pour le projet.

Évolutions sociales et architecture d'intérieur

Les espaces intérieurs, plus importants aux yeux des entreprises que la « carte de visite » du bâtiment, se sont développés pour rendre les espaces de travail de plus en plus ergonomiques et dynamiques. Ils deviennent une composante de l'efficacité du travail bien sûr, mais aussi un atout à mettre en avant pour le bien-être du collaborateur. La hiérarchie verticale et unique ayant disparu depuis longtemps, les besoins et le bien-être des cadres et des employés sont les nouveaux paramètres qui ont fondamentalement modifié l'environnement administratif et la planification de l'espace (space planning).

Les évolutions techniques pour le confort climatique et acoustique des locaux ou le besoin d'intimité et de polyvalence constituent entre autres les nouveaux défis à satisfaire. Le travail par les échanges et les développements en communs ont créé une forte demande en salles de conférences et espaces dédiés aux équipements, intégrant la technologie de l'information, les nouvelles liaisons informatiques et les nouvelles techniques de reproductions. L'internationalisation des sociétés, la gestion de différents fuseaux horaires et

la force des syndicats et associations des employés ont radicalement modifié la place de travail au fil du temps. Des bureaux fermés aux open spaces, des salles de conférences à des lieux de rencontre informels, des workspots à du desk sharing et bientôt au temps partiel uniformisé ou au télétravail, toute société doit se réinventer pour rester compétitive, attirer les meilleurs collaborateurs avec un minimum d'investissement pour leurs infrastructures.

L'architecte d'intérieur est à l'écoute des spécificités des entreprises et permet d'offrir un outil performant et affûté sur-mesure en adéquation aux fonctionnements des diverses sociétés.

Branding ou identité

Lors de l'implantation de diverses sociétés étrangères sur la Côte, le besoin de créer une âme dans les locaux qui corresponde à leurs philosophies et leurs identités était une des clefs de la réussite. D'abord marginal, ce besoin est devenu aujourd'hui universel. C'est pour y répondre que CCHE a fondé en 2007 le secteur Design pour être à même d'offrir la personnalisation à travers le branding et la signalétique sur-mesure.

Dis-moi où et comment tu travailles et je te dirai qui tu es

Aujourd'hui, la relation des personnes avec leur travail a évolué pour s'adapter aux nouvelles générations et habitudes. Le lieu de travail se métamorphose. Le contexte urbain et la multiplicité des médiums de communication demandent impérativement une approche interdisciplinaire. Le lieu de travail se domestique pour envelopper le collaborateur et lui limiter le stress au maximum pour augmenter sa confiance et son efficacité.

Les bâtiments développés par CCHE sont le reflet du marché du travail de chaque époque, Ainsi, c'est un peu comme si l'histoire de la société est rendue visible à tous par l'architecture.



Des espaces de travail ergonomiques et dynamiques sont une composante de l'efficacité du travail mais aussi un atout à mettre en avant pour le bien-être du collaborateur