

# Bilan

## Notre classement

# LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021

Coup de projecteur sur les mesures  
qui améliorent la vie des collaborateurs P38



Des employés  
de Pictet gèrent  
les ruches sur le toit  
de la banque.

## PALMARÈS

# LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021

**Notre 13<sup>e</sup> enquête exclusive sur les pratiques des ressources humaines met en lumière les entreprises les plus à l'écoute de leurs salariés. Retour sur une année marquée par le Covid-19.**

UNE ENQUÊTE DE SERGE GUERTCHAKOFF

**J**oli succès et nouveau record pour la 13<sup>e</sup> édition de notre enquête exclusive. Ce sont 115 entités qui ont participé (114 en 2020, 108 en 2019, 94 en 2018). La totalité des quinze catégories a pu être ainsi maintenue. Mais ce qui aura marqué cette nouvelle édition, c'est la situation liée à la pandémie. Lors de la parution de notre 12<sup>e</sup> enquête (le 2 septembre 2020), nous relevions une généralisation du télétravail, mais la seconde vague, puis la troisième vague n'étaient pas encore intervenues. Désormais, l'ensemble des participants a pris en compte la nouvelle donne pour accélérer le processus de digitalisation des RH, mais aussi le télétravail (avec l'adoption de conventions et parfois même un processus d'enregistrement du temps de travail à domicile).

### Indemnité pour le home office

Si la majeure partie des sociétés concernées ont mis à disposition du matériel informatique pour permettre à leurs employés de travailler depuis leur domicile, certaines ont été plus généreuses que d'autres. Procter & Gamble offre 200 fr. en plus du matériel informatique. Les Retraites Populaires verse une indemnité mensuelle de 50 fr. Nestlé offre «une participation». La Mobilière donne un «kit de télétravail de 500 fr.». Enfin, la Vaudoise Assurances livre le matériel informatique à domicile. Certaines donnent aussi des conseils ergonomiques, telle Covance. D'autres pro-

posent de renforcer les compétences digitales de leurs salariés, tels UBS ou le Collège Champittet.

Lorsque les écoles et les crèches n'ont plus fonctionné, certains employeurs se sont souciés de ce problème. Certains en offrant des jours de congé: Credit Suisse et Genève-Aéroport. D'autres, en ouvrant une institution de la petite enfance à cette occasion (CHUV, HUG). Enfin, Micarna a versé une allocation supplémentaire pour garde d'enfants. Des primes ont aussi été attribuées aux employés en première ligne, chez Nestlé (de mars à juin 2020 et depuis novembre 2020), chez Migros Vaud (500 fr. en juin 2020, et des paniers garnis) ou encore une prime de 500 fr. pour les jardiniers et les femmes de ménage au Collège du Léman.

Un certain nombre ont ajouté une prestation afin de permettre aux collaborateurs de se restaurer convenablement: la Banque Cantonale Neuchâteloise, LunaJets, le Collège Beau-Soleil, SIG (plats sains à réchauffer chez soi) ou HUG (repas offerts grâce à des mécènes). Un bel exercice de solidarité! ■

### NOTRE MÉTHODOLOGIE

Notre classement est établi à partir d'un questionnaire comprenant une centaine de questions, fermées et ouvertes. Il aborde l'ensemble des aspects RH: rémunération, promotion de la santé, développement et formation continue, responsabilité sociale d'entreprise, promotion de l'égalité, aménagement du temps de travail, vacances et congés, mobilité, prévoyance sociale, etc.

## LES VINGT MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS EN 2021

ENTRE PARENTHÈSES LE CLASSEMENT 2020

1.	(1)	Procter & Gamble	790 points	(822,5)
2.	(3)	Japan Tobacco Int.	741	(787)
3.	(2)	Vaudoise Assurances	734,5	(803)
4.	(12)	Clinique de La Source	731,5	(688,5)
5.	(11)	Zurich Assurances	723	(689)
6.	(14)	Nestlé	720	(686,5)
7.	(6)	British American Tobacco	719	(745,5)
8.	(4)	Services Industriels de Genève	712	(770)
9.	(30)	GlaxoSmithKline	704	(615,5)
10.	(19)	Groupe Pictet	702	(651)
11.	(5)	La Mobilière	697	(762,5)
12.	(7)	Ecole Hôtelière de Lausanne	693	(723)
13.	(24)	Helsana	678	(632,5)
14.	(9)	Coop Suisse romande	675	(711,5)
15.	(15)	UBS	670	(667)
16.	(17)	Collège Champittet	668,5	(658)
17.	(-)	Philip Morris (Suisse)	665,5	(-)
18.	(12)	Hôpitaux Universitaires de Genève	657	(688,5)
19.	(10)	Migros Vaud	656,5	(694)
20.	(8)	Genève Aéroport	649,5	(721,5)

## LES ENTREPRISES QUI ENCOURAGENT LE PLUS LES COLLABORATEURS À MENER DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ

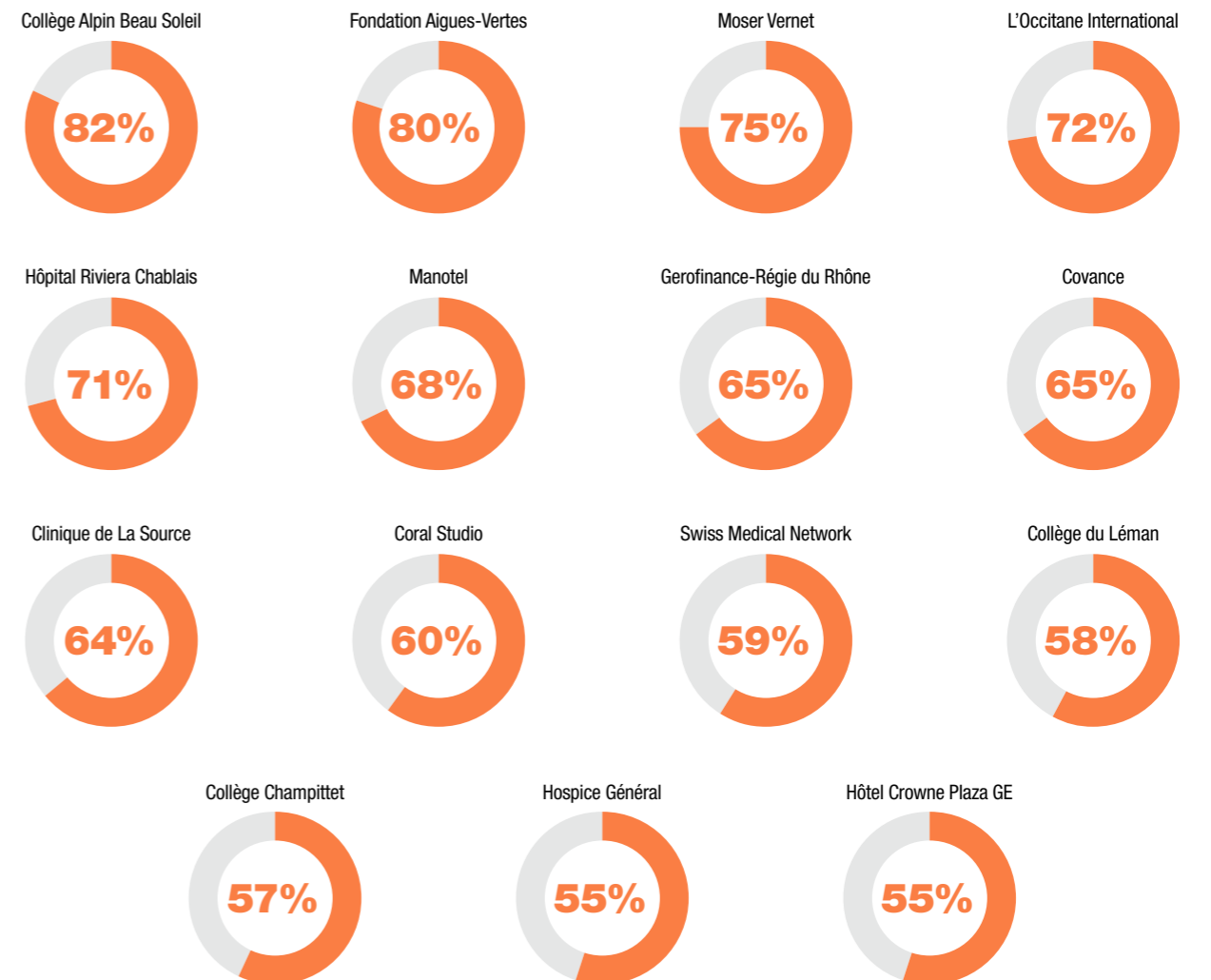
PLUS DE DEUX JOURS OFFERTS PAR AN

La Mobilière UBS  
 Vontobel Credit Suisse  
 Raiffeisen Suisse  
 Collège Champittet  
 Collège Alpin Beau Soleil  
 Institut Florimont Induni  
 Liip Loyco Condis  
 Crowne Plaza Genève  
 Intercontinental Genève  
 CHUV Hospice Général



## LES QUINZE ENTREPRISES OÙ L'ENCADREMENT EST LE PLUS FÉMININ

POURCENTAGE DE FEMMES CADRES, SANS LES MEMBRES DE DIRECTION



## Le top 5 de la catégorie

1. (2)  
**CCHE**  
604,5 points

2. (-)  
**NAEF IMMOBILIER**  
585 points

3. (-)  
**PILET & RENAUD**  
550 points

3. (1)  
**GEROFINANCE - RÉGIE DU RHÔNE**  
550 points

5. (3)  
**DBS IMMOBILIER**  
526,5 points

5. (-)  
**CORAL STUDIO**  
526,5 points

## IMMOBILIER

1

**CCHE**  
Avenue du Grand-Pré 2B, Lausanne  
244 employés

Avec CCHE, c'est la première fois qu'un bureau d'architectes monte sur la première marche dans la catégorie immobilier (ses 604,5 points le placent au 32<sup>e</sup> rang toutes catégories confondues, sur 115 participants). En matière de RH, cette société active depuis une centaine d'années se distingue plus particulièrement dans les domaines suivants: développement et formation, vacances et congés (à égalité avec Naef Immobilier) et prévoyance. Quant à Naef, c'est en matière de RSE qu'il est en tête, mais aussi avec la mobilité (à égalité avec le groupe Gerofinance - Régie du Rhône). Outre diverses mesures liées à la pandémie, CCHE met désormais à disposition des **véhicules d'entreprise** pour les déplacements professionnels. Le bureau a amélioré ses **plans LPP** également.

Du côté de Naef, on a obtenu le **label «Fair on Pay»** relatif à l'égalité des salaires hommes-femmes. Un **2<sup>e</sup> pilier complémentaire** a été créé. De même que la

pérennisation du télétravail. Chez Gerofinance - Régie du Rhône, un comité des **manifestations** au niveau du groupe a vu le jour. Des **horaires flexibles et une semaine de 4,5 jours** ont été introduits. Une **prime de fidélité** dès cinq ans également. Enfin, les conditions sociales entre les deux entités ont été uniformisées (participation/achat vélo électrique, **abonnement aux transports publics**, participation financière dans le cadre d'un **suivi pour arrêter de fumer**, cadeaux collaborateurs).

À égalité avec Gerofinance, on trouve Pilet & Renaud qui a introduit rétroactivement sur 2019 un **congé paternité de dix jours**. Mais aussi une **prime pour réussite aux examens**. Un comité sportif et un comité environnement sont gérés par des collaborateurs afin de proposer des idées d'améliorations internes. Une **tombola** se déroule en fin d'année pour redistribuer les cadeaux reçus des entreprises. Enfin, des **cadeaux de bienvenue** ont été créés (tout comme chez Moser Vernet & Cie) et un accueil personnalisé.

Enfin, signalons le partenariat signé entre le cabinet d'architecture Coral Studio et une galerie zurichoise spécialisée dans le street art pour proposer un **enrichissement culturel** de ses locaux et des événements tous les mois.

**Bilan**  
Meilleurs  
Employeurs

**2021**

**1<sup>er</sup>**  
de la catégorie

**Immobilier**